Arbetsmarknadspolicy

Lidköpings kommun

Antagen av Kommunfullmäktige 2024-02-26

## Dokumentinformation

Fastställt av: Kommunfullmäktige

Fastställt, datum: 2024-02-26

Dokumentsansvarig: Sektorchef Sektor bildning

Ansvarig för revidering: Områdeschef område arbetsmarknad och vuxenutbildning

Gäller för: Lidköpings kommun

Gäller till, datum: 2026-12-31

Innehållsförteckning

[Dokumentinformation 2](#_Toc154057879)

[Nuläge och bakgrund 4](#_Toc154057880)

[Syfte med arbetsmarknadspolicyn 5](#_Toc154057881)

[Policy 5](#_Toc154057882)

[Vilka omfattas av policyn 5](#_Toc154057883)

[Uppföljning 6](#_Toc154057884)

## Nuläge och bakgrund

Arbetsmarknadspolitiken syftar till att alla människor som kan ska ha möjlighet att delta i arbetslivet. Den syftar även till att skapa trygghet och underlätta omställning på arbetsmarknaden.

När fler invånare i Lidköpings kommun uppbär egen försörjning innebär det vinster för både individen själv och för kommunen som helhet. Att förebygga ekonomisk och social utsatthet är viktigt för ett mer socialt hållbart Lidköping.

Ansvaret för arbetsmarknadspolitiken är statligt och Arbetsförmedlingen är ansvarig myndighet. Försäkringskassan har samordningsansvaret för rehabilitering till arbete.

I varje kommun ska finnas en arbetslöshetsnämnd enligt Lagen om arbetshetslöshetsnämnd och i Lidköpings kommun är kommunstyrelsen arbetslöshetsnämnd.

Enligt socialtjänstlagen har kommunen det yttersta ansvaret för att enskilda får det stöd och den hjälp som de behöver. Ekonomiskt bistånd finns som skyddsnät i korta perioder av försörjningsproblem. Som motprestation ställs krav på att en individuell handlingsplan ska följas. I Lidköpings kommun får alla personer som söker ekonomiskt bistånd en coach på Arbetsmarknadsenheten inom 48 timmar enligt beslut i kommunfullmäktige 2020. Ekonomiskt bistånd handläggs av Välfärdsnämnden/Sektor välfärd.

Kommunernas aktivitetsansvar (KAA), reglerat av skollagen, slår fast att kommunen har ansvar för att ha kännedom om samtliga ungdomar under 20 år som inte arbetar, studerar eller har slutbetyg från gymnasiet. Dessa ska erbjudas lämpliga individuella åtgärder. I första hand ska åtgärderna syfta till att ungdomarna börjar på eller återupptar en utbildning, i andra hand att de får en annan sysselsättning. Bildningsnämnden/Sektor bildning ansvarar för KAA. Bildningsnämnden ansvarar också för den kommunala vuxenutbildningen, en del i det livslånga lärandet.

Tillgången till arbetskraft med rätt kompetens är en utmaning för såväl näringsliv som offentliga arbetsgivare i Lidköping som i Skaraborg som helhet. Det livslånga lärandet är en nödvändighet för såväl organisationer som individer för att underlätta omställningar på arbetsmarknaden och skapa möjlighet att delta i arbetslivet.

## Syfte med arbetsmarknadspolicyn

Arbetsmarknadspolicyn anger Lidköpings kommuns principiella ställningstagande till arbetsmarknadsfrågor. Policyn ska klargöra hur kommunen förhåller sig till och ska agera inom sakområdet.

Syftet med arbetsmarknadspolicyn är att

* få fler i egen försörjning och på så sätt skapa förutsättningar för ett tryggt, självständigt och utvecklande liv och undvika ekonomiskt och socialt utanförskap.
* möta näringslivets, kommunens och andra offentliga arbetsgivares behov av kompetensförsörjning genom att attrahera och utveckla nuvarande och framtida medarbetare.
* bidra till målen i Lidköpings kommuns styrkort och till att genomföra Hållbarhetsprogrammet för Lidköpings kommun.

## Policy

Lidköpings kommun har som princip att:

* upplåta platser för praktik, arbetsträning och social rehabilitering för prioriterade grupper där så är lämpligt inom alla kommunens verksamheter
* samordna praktikplatser där Lidköpings kommun är arbetsgivare
* föra en löpande dialog med näringslivet och offentlig verksamhet kring kompetensbehov och praktikplatser
* erbjuda insatser för unga i åldern 20–29 år som varken arbetar eller studerar för att dessa ungdomar ska etablera sig i arbets- och samhällslivet
* underlätta livslångt lärande och anpassa utbildningar utifrån arbetsmarknadens behov och individers förutsättningar
* tillhandahålla feriearbeten för ungdomar. Feriearbeten är ett sätt att ge ungdomar ökade kunskaper om arbetsmarknaden och en inblick i arbetslivet.

## Vilka omfattas av policyn

Ansvaret för arbetsmarknadsfrågorna vilar främst på bildningsnämnden och Sektor bildning, men för att nå framgång krävs samarbete och samverkan inom hela Lidköpings kommunala verksamhet och med andra kommuner, myndigheter och organisationer.

Policyn omfattar samtliga delar av den kommunala organisationen i syfte att få fler i egen försörjning och underlätta omställningen av arbetsmarknaden.

## Uppföljning

Efterlevnaden av policyn kommer årligen att följas upp med hjälp av utvalda nyckeltal. Sektor bildning/Område arbetsmarknad och vuxenutbildning ansvarar för uppföljningen.