

Riktlinje

PENSION FÖR ANSTÄLLDA INOM
LIDKÖPINGS KOMMUNKONCERN

Dokumentinformation

Fastställt av:	Kommunstyrelsen
Fastställt, datum:	2026-02-11
Dokumentsansvarig:	HR-chef
Ansvarig för revidering:	HR-chef
Gäller för:	Lidköpings kommunkoncern

Innehållsförteckning

Dokumentinformation.....	3
Inledning	5
1 Inledning	5
1.1 Kollektivavtalad pension.....	5
1.2 Beslutsordning	5
1.3 Bolag inom kommunkoncernen.....	5
1.4 Uppdatering.....	5
2 Pensionsalternativ	6
2.1 Under anställningstid.....	6
2.2 Sent i karriären	7
2.3 Vid avgång	8

Inledning

1 Inledning

1.1 Kollektivavtalad pension

Kommunens anställda omfattas sedan 1 januari 2023 av pensionsavtalet Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension (AKAP-KR). För vissa anställda födda 1986 eller tidigare kan KollektivAvtalad Pension (KAP-KL) eller andra äldre pensionsavtal fortsätta att gälla.

Bestämmelserna i pensionsavtalen är i vissa delar dispositiva och ger utrymme för lokala eller individuella överenskommelser. Dessa riktlinjer för pension för anställda beskriver det kommunen beslutat ska gälla i specifika pensionsfrågor.

Dessa riktlinjer gäller för kommunens hel- och delägda bolag i tillämpliga delar.

1.2 Beslutsordning

Kommunstyrelsen beslutar om riktlinjen. Kommunstyrelsen är kommunens högsta ansvariga pensionsorgan och beslutar i övergripande och principiella pensionsfrågor. Kommunstyrelsen är pensionsmyndighet för anställdas och förtroendevaldas pensionsvillkor. HR-chef fattar beslut inom riktlinjen, där inte annat anges. Kommunens Pensionshandläggare ansvarar för löpande, normala pensionsfrågor.

1.3 Bolag inom kommunkoncernen

Styrelsen är högsta instans gällande anställdas pensionsvillkor.

Verkställande direktör beslutar i samråd med styrelseordförande samt kommunens HR-chef inom denna riktlinje.

Lönecenter beslutar i normala och löpande ärenden.

1.4 Uppdatering

Riktlinjen ska ses över en gång varje mandatperiod och vid behov uppdateras. Riktlinjerna kan ses över tidigare om det sker större förändringar i lagar och kollektivavtal som har påverkan på pensionsområdet.

2 Pensionsalternativ

2.1 Under anställningstid

Vilka pensionserbjudanden som Lidköpings kommun kan erbjuda framgår av Anvisning om pension för anställda inom Lidköping kommun.

2.1.1 Rekrytering och nyanställning

För att säkerhetsställa att kommunen har ett attraktivt pensionserbjudande vid nyrekrytering, samt för att skydda kommunen för höga pensionskostnader ska nyanställd erbjudas pension enligt dessa riktlinjer.

2.1.2 Information och rådgivning

För medarbetaren är de pensionsval denne ställs inför i sin anställning viktiga privatekonomiska beslut. Lidköpings kommun ska därför att erbjuda medarbetare möjlighet till information och individuell rådgivning av pensionsspecialist vilken utses av kommunen.

2.1.3 Alternativ tjänstepension

Nyanställda som i sin tidigare anställning omfattas av Alternativ tjänstepension och har en överenskommen månadslön om minst 83,5% av ett inkomstbasbelopp ska erbjudas att behålla denna lösning. Valet att fortsätta att omfattas av Alternativ tjänstepension måste ske i direkt anslutning till anställningen.

Anställda med Alternativ tjänstepension kvarstår i denna lösning under sin anställning inom Lidköpings kommun.

2.1.4 AKAP-KR med tilläggspremie

I syfte att stärka kommunens möjlighet att rekrytera och behålla högre chefer, nyckelpersoner i konkurrens med andra arbetsgivare och attrahera medarbetare sent i karriären kvarstå i tjänst, erbjuder kommunen i enlighet med bestämmelserna i AKAP-KR möjlighet till tilläggspremie.

Beslut fattas i varje enskilt fall efter individuell prövning och regleras enligt Anvisning om pension för anställda inom Lidköping kommun.

2.1.5 Byte från KAP-KL till AKAP-KR

Kommunen erbjuder efter individuell överenskommelse anställda som omfattas av KAP-KL under sin anställning i Lidköpings kommun att byta pensionsavtal till AKAP-KR.

2.1.6 Löneväxling

Samtliga tillsvidareanställda har möjlighet att löneväxla via ett överenskommet månatligt bruttolöneavdrag. Erbjudandet syftar till att stärka kommunens möjlighet att attrahera och behålla kompetenta medarbetare genom att vara en modern och flexibel arbetsgivare.

Löneväxlingen ska regleras i en individuell överenskommelse mellan kommunen och den anställde och regleras enligt Anvisning om pension för anställda inom Lidköping kommun.

2.2 Sent i karriären

2.2.1 Oförändrad pensionsgrundande lön för äldre anställda - vid minskad arbetstid

I syfte att göra det möjligt att kvarstå i tjänst till ordinarie pensionsålder och/eller kvarstå i tjänst längre, främja kompetens- och generationsväxlingar samt i annat särskilt fall, kan kommunen, som ett led i att vara en attraktiv arbetsgivare, erbjuda anställda minskad arbetstid med oförändrad pensionsgrundande lön.

Beslut fattas i varje enskilt fall efter individuell prövning och hanteras enligt Anvisning om pension för anställda inom Lidköping kommun.

2.2.2 Kvarstå i tjänst

För att stärka kommunens möjlighet till kompetensförsörjning och attrahera anställda att kvarstå i tjänst erbjuds anställd med förmånsbestämd pension enligt KAP-KL eller Alternativ tjänstepension som kvarstår i tjänst efter 65 år och har pensionsunderlag över 7,5 inkomstbasbelopp erbjuds tilläggspremie fram till den i LAS angivna pensionsålder.

Syftet är att avsättnings storlek för denna grupp ska harmonisera med AKAP-KR som har en pensionsavsättning uppgående fram till den i LAS §32 a angiva åldern.

Avsättningen ska hanteras enligt Anvisning om pension för anställda inom Lidköping kommun.

2.2.3 Medarbetare som uppnått den i Lag om anställningsskydd 32 a § angivna pensionsåldern

För medarbetare som uppnått den i LAS 32 a § angivna åldern, för närvarande 69 år, kan anställningen omregleras till en tidsbegränsad anställning. Dock kommer medarbetaren inte intjäna någon ytterligare tjänstepension. Det samma gäller en medarbetare som vid anställningspunkten uppnått den i LAS 32 a § angivna åldern.

2.3 Vid avgång

Pensionsförstärkning

Anställda kan efter individuell prövning erbjudas pensionsförstärkning vid avgång i förtid. Pensionsförstärkning är inte en rättighet utan ett arbetsgivarinstrument och ska användas med stor återhållsamhet.

Pensionsförstärkning ska erbjudas enligt Anvisning om pension för anställda inom Lidköping kommun.