

Sociala hänsyn gällande för Lidköpings kommun vid upphandling

Lidköpings kommun har ”sociala krav” inskrivet i sin upphandlingspolicy och vill på detta sätt säkerställa att Säljaren respekterar grundläggande sociala krav i sin verksamhet genom att de produkter som levereras till kommunen är framställda under förhållanden som är förenliga med:

- ILO's åtta kärnkonventioner nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182.
- FN's barnkonvention, artikel 32.
- Det arbetarskydd och arbetsmiljölagstiftning som gäller i tillverkningslandet.
- Den arbetsrätt inklusive lagstiftning om minimilön och det socialförsäkringsskydd som gäller i tillverkningslandet.
- De mänskliga rättigheterna enligt FN's definition.
(Den nationella lagstiftningen om mänskliga rättigheter skall ha företräde, om den har högre krav än ILO's konventioner eller FN's förklaring om mänskliga rättigheter).
- Att den lagstiftning i de länder där säljaren är verksam utgör en miniminivå för de anställdas villkor.
- Ingen förekomst av barnarbete (ILO 138 och 182).
- Ingen förekomst av tvångsarbete (ILO 29 och 105). Att utnyttja någon form av tvångs- eller straffarbete accepteras inte.
- Att ingen form av diskriminering (ILO 100 och 111) förekommer. Diskriminering på grundval av etnisk tillhörighet, kön, religion, socialt ursprung, handikapp, politiska åsikter eller sexuell orientering får inte förekomma.

Leverantören skall också säkerställa att:

- Lön betalas direkt till den anställde på överenskommen tid och till fullo. Den nationellt lagstadgade minimilönen är lägsta accepterad lönenivå.
- Veckoarbetstiden inte får överstiga den lagliga gränsen och övertid ska vara betald.
- Föreningsfrihet och organisationsrätt (ILO 87 och 98) efterlevs. I länder där föreningsrätten är begränsad eller under utveckling skall leverantören medverka till att anställda får möta företagsledning för att diskutera löne- och arbetsvillkor utan negativa konsekvenser.

Antagen av Kommunfullmäktige i Lidköpings kommun 2011-05-23